

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.067.01,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ», ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 13.12.2018 г. № 18

О присуждении Горбуновой Олесе Сергеевне, гражданке России, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Формирование человеческого капитала аграрной сферы региона» по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство) принята к защите 25.09.2018, протокол № 11, диссертационным советом Д 220.067.01, созданном на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 42, Приказ о создании диссертационного совета № 420-420 от 21.03.2008г., приказ о возобновлении деятельности совета № 651/нк от 26.06.2017 г.

Соискатель Горбунова Олеся Сергеевна, 1979 года рождения, в 2001 году окончила Уральскую государственную сельскохозяйственную академию (ныне федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет») по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». Работает старшим преподавателем кафедры бухгалтерского учета и аудита федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре управления и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Уральский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства РФ.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Набоков Владимир Иннокентьевич, профессор кафедры управления и права ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет».

Официальные оппоненты:

Кузнецова Альфия Рашитовна, доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», кафедра экономики и менеджмента, профессор кафедры.

Шарапова Наталья Владимировна, кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», кафедра экономики труда и управления персоналом, доцент кафедры.

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова», г. Пермь, в своем положительном отзыве, подписанном доктором экономических наук, профессором кафедры организации аграрного производства Ярковой Татьяной Михайловной и утвержденном и.о. ректора Андреевым Алексеем Петровичем, кандидатом исторических наук, доцентом, указала, что диссертация соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 28.08.2017), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Горбунова Олеся Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Соискатель имеет более 30 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации - 26 работ общим объемом 11.04 п.л. (авторских – 7,55 п.л.), из них опубликованы в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, 8 работ. Все работы по теме диссертации комплексно отражают основные научные результаты исследования. Наиболее значимые работы: Горбунова,

О.С. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона /О.С. Горбунова, Т.М. Лялина, С.О. Палкина, В.М. Шарапова//Аграрный вестник Урала. - 2015. - № 1 (131). - С.95-98; Горбунова, О.С. Проблемы формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве / О.С. Горбунова //Аграрный вестник Урала. 2015. - № 4. - С.128; Горбунова, О.С. Социальные условия формирования человеческого капитала аграрной сферы Свердловской области / О.С. Горбунова//Аграрный вестник Урала. 2016. - №5 (147). - С. 95-101; Горбунова, О.С. Зарубежные модели формирования человеческого капитала аграрной сферы и их использование / А.Л. Пустуев, В.И. Набоков, О.С. Горбунова, С.В. Петрякова, В.В. Калицкая, И.М. Перминова//Аграрный вестник Урала. – 2017. - № 04 (158). - С. 92-96; Горбунова, О.С. Профессиональная ориентация учащихся как инструмент формирования человеческого капитала аграрного сектора экономики региона / О.С. Горбунова, С.В. Петрякова, М.В. Бражник //Бизнес. Образование. Право. - 2018. - № 2 (43). С. 104–108; Горбунова, О. С. Влияние потенциала формирования человеческого капитала на экономическое состояние сельского хозяйства // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 4 (45). С. 226–231. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступило 10 отзывов. Все отзывы положительные, отмечается актуальность, научная новизна исследования, теоретическая и практическая значимость полученных в диссертационном исследовании результатов. Высказан ряд замечаний, носящих в большинстве своем рекомендательный характер:

1. Канд. экон. наук, доцент кафедры экономической безопасности и экономики в АПК ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет» Немченко А.В. Замечание: 1. В первом положении, выносимом на защиту, автором вводится понятие и показатель «степень использования имеющегося в организации (потенциального) человеческого капитала» (стр. 9), однако в автореферате не представлено, как в этом случае будет рассчитываться значение потенциального человеческого капитала организации.
2. Во втором положении, выносимом на защиту, определены 5 задач по формированию человеческого капитала аграрной сферы (стр. 11-12), однако не

представлены конкретные подходы и методы для решения каждой отдельно взятой задачи, что могло повысить научную значимость и актуальность проводимого автором исследования.

2. Канд. экон. наук, заведующая кафедрой экономики Костанайского филиала ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» Панина Г.В. Замечание: 1. В автореферате на странице 14 отмечено, что подготовку кадров по программам аграрного профиля осуществляют один ВУЗ и 19 средних профессиональных образовательных учреждений. Было бы целесообразно распределить эти учебные заведения по месту их расположения и выполнить карту концентрации потенциала формирования человеческого капитала. 2. В таблице 5 автореферата не понятно, чем руководствовался автор, определяя последовательность показателей оценки человеческого капитала аграрной сферы региона от У1 до У24.

3. Д-р экон. наук, доцент, главный научный сотрудник ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ / филиал ВНИОПТУСХ Труба А.С. Замечание: 1. В автореферате не представлен алгоритм решения проблем социального развития аграрной сферы как условия формирования человеческого капитала. 2. В автореферате диссертантом не рассмотрены уровни формирования человеческого капитала аграрной сферы, что немаловажно, так как цели и методы на каждом уровне будут различны.

4. Д-р экон. наук, доцент, профессор кафедры экономики и организации агробизнеса ФГБОУ ВО «Курганская государственная сельскохозяйственная академия» им. Т.С. Мальцева» Дудник А.В. Замечания: 1. В тексте автореферата не приводятся сведения об указанном в содержании работы анализе зарубежного опыта формирования человеческого капитала. 2. На с. 12 автореферата, говоря о сокращении числа тракторов в сельском хозяйстве Свердловской области в 1,9 раза, следовало бы дополнить данную информацию динамикой энергоресурсов (в лошадиных силах) и динамикой энергообеспеченности за анализируемый период, так как вполне может оказаться, что выбытие значительного числа старых тракторов относительно малой мощности во многом компенсировано вводом новых машин высокой мощности. 3. На с. 14 автореферата автором использовано определение «высшее профессиональное образование», что противоречит действующей

официальной терминологии. 4. Развитие производства на основе совершенствования человеческого капитала может привести к значительному высвобождению избыточной рабочей силы, а внедрение передовых технологий производства, для которых актуальны концепции человеческого капитала, делает ненужным значительное числа работников массовых профессий. Поэтому, например, удельный вес безработицы в инновационном варианте, заявленный в работе, представляется сильно заниженным.

5. Д-р экон. наук, доцент, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» Чазова И. Ю. Замечания: 1. Хотелось бы уточнить, какие из предлагаемых автором мер в решении проблемы формирования человеческого капитала аграрной сферы наиболее действенны с точки зрения институционального подхода. 2. В автореферате отсутствует обоснование ресурсного обеспечения источников финансирования предложенного проекта о молодом специалисте организации аграрной сферы, а также прогноза развития человеческого капитала аграрной сферы Свердловской области.

6. Д-р экон. наук, профессор, заведующая кафедрой организации производства и экономического анализа ФГБОУ ВО «Ижевская государственная сельскохозяйственная академия» Алексеева Н.А. Замечание: В автореферате на странице 20 приведена структура проекта Положения о молодом специалисте организации аграрной сферы. Не указано хотя бы краткое содержание данных разделов.

7. Канд. экон. наук, старший научный сотрудник ФГБУН Института экономики УрО РАН Минеева Н.Н. Замечание: В автореферате автор при рассмотрении деятельности по формированию человеческого капитала не затрагивает вопрос инвестиций в человеческий капитал. Соответственно остается нераскрытым система оценки инвестиций в человеческий капитал, а также субъекты и объекты инвестирования.

8. Канд.экон. наук, доцент кафедры менеджмента и информационных технологий института агроинженерии ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный аграрный университет» Плотникова Л.В. Замечания: 1. Пояснить, каким образом оценивается уровень человеческого капитала в аграрной сфере региона (с. 9, формулы 1 и 2). 2. В организационно-

экономическом механизме формирования человеческого капитала аграрной сферы, представленном на страницах 18-19 (рисунок 3), конкретизировать, что именно подразумевается под реализацией мер по повышению уровня жизни сельского населения (социальный блок).

9. Д-р экон. наук, профессор, профессор кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева» Полушкина Т.М. Замечания: 1. Из автореферата диссертации складывается ощущение о теоретической направленности работы. Три пункта новизны (да и половину четвертого) из четырех можно с полным правом отнести к развитию теории в данной предметной области. 2. В автореферате, к сожалению, не нашли должного отражения вопросы мотивационной направленности сельских жителей.

10. Канд. экон. наук, доцент, директор института менеджмента и информационных технологий ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» Коковихин А.Ю. Замечание: Из автореферата не ясно, насколько широко могут быть использованы методические разработки автора и предложенный Проект положения о молодом специалисте в сельскохозяйственных организациях районов.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой квалификацией и широкой известностью в научном сообществе по вопросам диссертационного исследования.

Официальный оппонент Кузнецова Альфия Рашитовна - ее научная деятельность связана с вопросами воспроизводства квалифицированных кадров и кадрового потенциала сельского хозяйства. За пять последних лет ею опубликовано 18 работ по теме диссертационного исследования, в том числе рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

Официальный оппонент Шарапова Наталья Владимировна - область ее научных исследований касается проблем подготовки квалифицированных кадров, производительности труда и его оплаты в сельском хозяйстве и других сферах экономики. За пять последних лет ею опубликовано 11 работ по данным вопросам в рецензируемых научных изданиях, в том числе, рекомендованных ВАК РФ.

Выбор ведущей организации – ФГБОУ ВО «Пермский государственный агротехнологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» обосновывается широкой известностью достижениями в исследуемой области науки. За пять последних лет сотрудниками университета опубликовано более тридцати работ в рецензируемых научных изданиях, в том числе, рекомендованных ВАК РФ, по проблемам формирования и развития человеческого капитала аграрной сферы и трудовых ресурсов села.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны концептуальные положения формирования человеческого капитала аграрной сферы, дополняющие понятийный аппарат, принципы и методы формирования человеческого капитала, алгоритм разработки концепции формирования человеческого капитала аграрной сферы, а также организационно-экономический механизм ее реализации, включающий проект Положения о молодом специалисте организации аграрной сферы, что позволяет повысить эффективность данной деятельности;

предложен организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала аграрной сферы, включающий блоки: организационно-управленческий, финансово-экономический, технико-технологический, мотивационный, правовой и социальный, предполагающий двухканальное финансирование мер материальной поддержки привлечения и закрепления молодых специалистов на селе, учитывающее возможности хозяйств и способствующее выравниванию условий их функционирования;

доказана зависимость экономических показателей деятельности организаций сельского хозяйства Свердловской области от уровней развития и использования потенциала человеческого капитала;

введена трактовка понятия «человеческий капитал аграрной сферы», дополненная, в отличие от известных, способностью развивать соответствующее производство и достигать поставленные цели; наполнено новым содержанием понятие «формирование человеческого капитала аграрной сферы»; введены понятия «целевая направленность формирования человеческого капитала аграрной сферы», «мониторинг человеческого капитала аграрной сферы», «организационно-экономический механизм формирования

человеческого капитала аграрной сферы», а также понятия и показатели «обеспеченность организаций человеческим капиталом» и «степень использования имеющегося в организации (потенциального) человеческого капитала».

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны научные положения, расширяющие представление о формировании и использовании человеческого капитала аграрной сферы, включающие научные подходы, методы, уровни и этапы данной деятельности в современных условиях внешних и внутренних ограничений;

применительно к проблематике диссертации результативно использован комплекс базовых методов исследования: ретроспективный, статистико-экономический, монографический, расчетно-конструктивный, балансовый, группировок и абстрактно-логический, а также экспертный опрос и анкетирование;

изложены положения, раскрывающие эволюцию теорий человеческого капитала, сходства и отличия человеческого капитала от других видов капитала, особые условия функционирования человеческого капитала аграрной сферы;

раскрыты несоответствия в деятельности по формированию человеческого капитала аграрной сферы, а именно: между потребностью организаций аграрной сферы в квалифицированных кадрах и возможностью их закрепления на селе, между возможностью учебных заведений в подготовке кадров аграрного профиля и возможностью привлечения и закрепления их в организациях аграрной сферы;

изучены социально-экономические условия и факторы, влияющие на человеческий капитал аграрной сферы, которые систематизированы по группам: социально-демографические, организационные (административные), экономические, производственные и природно-климатические. Выделены факторы, способствующие и препятствующие формированию человеческого капитала аграрной сферы и ее отдельных организаций, что позволяет активизировать деятельность по привлечению и закреплению кадров на селе;

проведена модернизация системы показателей мониторинга человеческого капитала аграрной сферы региона, обеспечивающая получение

новых, более объективных, результатов данной деятельности.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены: в деятельность Туинского управления агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и ООО «Учебно-опытное хозяйство «Уралец» - практические рекомендации по формированию человеческого капитала аграрной сферы, повышению квалификации менеджеров и специалистов; в деятельность ЗАО (Р)НП «Энергия» - система показателей мониторинга человеческого капитала аграрной сферы для оценки и повышения эффективности деятельности по формированию человеческого капитала; в деятельность ООО «Агрофирма «Манчажская» - организационно-экономический механизм формирования человеческого капитала аграрной сферы, позволивший разработать стратегию деятельности организации в части обеспечения ее квалифицированными кадрами, а также проект Положения о молодом специалисте организации аграрной сферы, в том числе его пункты, касающиеся работы с молодыми специалистами с учетом возможностей организации, критериев отнесения специалистов к этой категории и сроков действия данного статуса; в учебный процесс ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет» - научно-методические материалы по теме диссертационного исследования. Принят к внедрению Министерством агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области проект Положения о молодом специалисте организации аграрной сферы, включающий статус молодого специалиста;

определены перспективы практического использования разработанных соискателем теоретических и методических положений в деятельность государственных органов и организаций сельского хозяйства по привлечению и закреплению кадров на селе, по формированию и использованию человеческого капитала аграрной сферы;

создана система практических рекомендаций по привлечению и закреплению кадров на селе, формированию человеческого капитала аграрной сферы региона в рамках организационно-экономического механизма формирования человеческого капитала данной сферы;

представлен прогноз развития капитала аграрной сферы Свердловской области, включающий два сценария: инерционный (развитие за счет имеющегося потенциала) и инновационный (развитие за счет использования организационно-экономического механизма формирования человеческого капитала аграрной сферы).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на материалах исследований отечественных и зарубежных ученых по проблемам формирования и функционирования человеческого капитала, в том числе аграрной сферы, согласуется с опубликованными в научно - аналитических изданиях данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе практики и обобщении передового отечественного опыта, а также рассмотренного в диссертации зарубежного опыта формирования человеческого капитала аграрной сферы;

использованы сравнения авторских данных и данных, полученных ранее, по вопросам формирования человеческого капитала аграрной сферы;

установлено качественное совпадение авторских выводов с результатами, содержащимися в независимых источниках по теме диссертации;

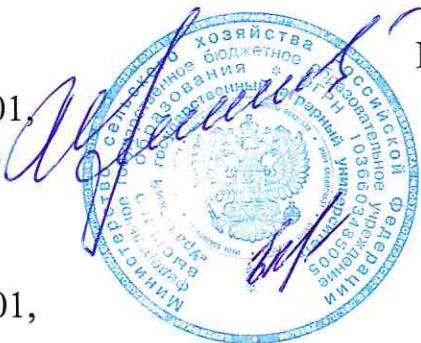
использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, данные Федеральной службы государственной статистики и ее Управления по Свердловской области и Курганской области, данные бухгалтерских отчетов по основным видам деятельности организаций сельского хозяйства, материалы Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии на всех этапах процесса исследования: в разработке методического инструментария исследования, в получении и обработке исходных данных, в апробации результатов исследования, в приращении теоретических знаний по вопросам формирования человеческого капитала аграрной сферы региона, в разработке научно-практических рекомендаций, в подготовке публикаций по результатам диссертационного исследования.

На заседании 13 декабря 2018 г. диссертационный совет принял решение присудить Горбуновой О.С. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 9 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 14, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета Д 220.067.01,
доктор экономических наук, профессор



В. М. Шарапова

Ученый секретарь
диссертационного совета Д 220.067.01,
кандидат экономических наук, доцент

Е. М. Кот

17 декабря 2018 г.