



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ,

д. с.-х. н., профессор

Юрий Николаевич Зубарев

2017 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Рахматуллиной Ляйсаны Ильдаровны на тему: «Воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство)

Актуальность диссертационной работы

Аграрное производство исторически всегда имело особое значение для экономики России. Целенаправленная и поэтапная модернизация институциональной структуры российской экономики создает предпосылки для перехода к новому этапу, с одной стороны, социально-ориентированному экономическому росту, с другой – функционирование по инновационной модели.

В этих условиях особую значимость приобретает проблема воспроизводства трудовых ресурсов надлежащего качества, обеспечивающих рост производительности труда и развитие трудосберегающих технологий. С возобновлением экономического роста в сельском хозяйстве многие сельскохозяйственные организации, фермерские хозяйства, перерабатывающие предприятия остро ощущают дефицит контингента рабочей силы. Проблема усугубляется продолжающимся демографическим кризисом, низкой оплатой труда в сельском хозяйстве, неудовлетворительными условиями труда и жизни на селе.

Создание научно-обоснованной системы воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве требует новых теоретических, методологических и практических подходов с учетом сложившейся многоукладности аграрной экономики, уровня производства и рынка труда.

В этих условиях развитие воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства представляет собой стратегически важную социально-экономическую задачу, предполагающую системное исследование процессов воспроизводства с точки зрения наращивания и рационального использования трудового потенциала.

С учетом этих обстоятельств актуальность темы диссертационной работы определяется, с одной стороны необходимостью успешного развития сельского хозяйства страны, а с другой стороны – отсутствием четкого механизма воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства.

Таким образом, тема исследования, выбранная Рахматуллиной Л.И. является актуальной, что определяется теоретической и практической значимостью решаемой проблемы.

Научная новизна и основные результаты исследования

Оценивая научную новизну диссертационного исследования необходимо отметить следующее:

1. Расширен и дополнен понятийный аппарат: «трудовой потенциал сельского хозяйства» (определяется как совокупность имеющихся трудовых ресурсов и нереализованных возможностей по их наращиванию); «трудовые ресурсы сельского хозяйства» (его отличает их понимание как сложной динамической системы, включающей работников хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм, и раскрытие сущности индивидуального трудового ресурса работника). Разработана структурно-логическая схема воспроизводства трудовых ресурсов на основе предложенной классификации факторов, влияющих на воспроизводственный процесс трудовых ресурсов сельского хозяйства с учетом установленных особенностей проживания и занятости населения в сельской местности. Её отличает то, что она является как отражение компонентов этого процесса, так и их взаимосвязей, а также иерархической структуры на базе сочетания фазного и институционального подходов.

2. Разработана методика структурно-временного исследования сельских трудовых ресурсов и их занятости в организациях аграрного сектора, основанная на применении системного и структурного подходов и типологических группировок. Это обеспечивает глубину проводимого исследования и выявление характеристик, тенденций и пространственного распределения трудовых ресурсов в муниципальных районах, а также и различий, в том числе и латентных, в использовании трудовых ресурсов сельского хозяйства.

3. Выявлены особенности воспроизводства трудовых ресурсов в сельской местности на основе авторских типологий муниципальных районов по численности занятых, плотности населения, количеству трудоспособного населения, численности работающих в организациях СХП и др., что обеспечивает их системное отображение. Полученные результаты исследования расширяют информационную поддержку при формировании аграрной политики и стратегий развития аграрного сектора экономики.

4. Разработан алгоритм оценки эффективности рабочих кадров в сельскохозяйственных организациях районов, предоставляющий возможность выявления отраслевых и территориальных особенностей, а также проведения структурного анализа результативности СХП типов районов для установления проблем и обоснования принятия комплексных

адресных мер по их устранению.

5. Предложены методические рекомендации по углубленному анализу территориального размещения рабочих кадров сельхозорганизаций, что позволяет выявить и оценить их межрайонную и межзональную дифференциации. Разработан механизм повышения эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе экономики, на его основе сформирован комплекс мер по активизации их использования по фазам воспроизводственного процесса и с учетом институтов, оказывающих воздействие на их формирование на макро- и микро- уровнях.

Обоснованность и достоверность полученных выводов и результатов

Достоверность и обоснованность теоретических положений и выводов, практических рекомендаций диссертационной работы определяется теорией проведенного исследования, логическим построением работы, репрезентативностью используемой статистической информации, что также подтверждается публикациями по теме диссертации в научной печати.

Основные положения диссертации опубликованы в 21 печатной работе, в том числе монографии и в 5 статьях в журналах, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ.

Практическая значимость рекомендаций по использованию результатов и выводов диссертационного исследования

Практическая значимость полученных результатов состоит в их ориентации на использование в качестве методического обеспечения для системного анализа состояния, выявления региональных особенностей и тенденций, оценке эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и его отраслях, что повышает обоснованность принятия решений при формировании аграрной политики и стратегий развития аграрного сектора муниципальных районов и области в целом.

Одним из достоинств диссертации Рахматуллиной Л.И. является практическое использование результатов исследования в деятельности Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности и Министерства труда и занятости Оренбургской области, также в сельскохозяйственных организациях Саракташского района, в научной и образовательной деятельности ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ, что подтверждается справками о внедрении.

Диссертация выполнена в рамках госбюджетных научно-исследовательских работ «Системные исследования социальных трансформаций муниципальных районов приграничного региона. Демографическая ситуация и условия жизни сельского населения Оренбургской области» (гос. рег. № 01201179030) и «Системное исследование сельскохозяйственного производства региона и обоснование стратегических приоритетов его развития» (гос. рег. № 01201454274) ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет».

Оценка содержания работы

Диссертационная работа изложена на 167 страницах текста, содержит 25 таблиц, 24 рисунка, 153 наименований списка используемой литературы, 6 приложений. Содержание глав соответствует наименованию.

Во введении автор раскрыла актуальность темы диссертационного исследования, проанализировала степень разработанности проблемы, определила цель, задачи исследования, а также выделены новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе «Теоретические основы воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства» рассмотрены подходы к определению сущности трудовых ресурсов и выявлена их роль как экономической категории (С.16-17, 19-22); раскрываются особенности их воспроизводства как фактора развития аграрного сектора, предложена классификация факторов, влияющих на воспроизводственный процесс трудовых ресурсов (С.35-37); изложены институциональные аспекты воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, а также предложена структурно-логическая схема их воспроизводства в разрезе фазного и институционального подходов (С.45).

Во второй главе «Исследование формирования и использования сельских трудовых ресурсов» изложена авторская методика исследования состояния и занятости в организациях аграрного сектора (С.64-68), которая затем апробирована на материалах Оренбургской области; проведен структурно-временной анализ особенностей воспроизводства населения как фактора формирования трудовых ресурсов в сельской местности (С.71-84); дана характеристика состояния, тенденций развития и пространственного распределения трудовых ресурсов Оренбургской области в разрезе муниципальных районов (С.87-98).

В третьей главе «Механизм повышения эффективности воспроизводственного процесса трудовых ресурсов в организациях сельского хозяйства и его отраслей» на основе системного подхода проведен анализ состояния и тенденций развития трудовых ресурсов аграрного сектора (С.102-112); с помощью профессионально-отраслевого подхода анализируется использование квалифицированных рабочих в сельскохозяйственном производстве (С.116-123). Разработаны алгоритм оценки эффективности труда рабочих кадров в сельскохозяйственных организациях муниципальных районов (С.126-128) и методические рекомендации по углубленному анализу дифференциации рабочих кадров в сельскохозяйственных организациях на основе матричного подхода (С.138-148). Автором предлагается механизм повышения эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе и комплекс мер по активизации использования трудовых ресурсов сельского хозяйства (С.150, 155-159).

В заключении содержатся выводы и предложения по повышению эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в отраслях сельского хозяйства.

В автореферате диссертации полно представлены общая характеристика работы и раскрыты ее основные положения.

Теоретические положения и практические рекомендации диссертационной работы достаточно полно отражены в научных публикациях: по теме исследования опубликовано 21 работа общим объемом 14,88 п.л.; из них авторские – 11,7 п.л.

Недостатки и рекомендации

В качестве замечаний к представленной диссертационной работе отметим следующее:

1. Институциональный подход, раскрытый в работе (диссертация С. 42-55), к процессу воспроизводства трудовых ресурсов существенно повышает конкретность рекомендаций и является ориентиром стратегического развития, но в диссертации следовало бы также раскрыть источники инвестиций для достижения этих целей.

2. Положения диссертации подкреплены обширным анализом на основе официальных статистических данных, но на наш взгляд, ее практическое значение было бы существенно выше, если бы автор представила прогноз состояния трудовых ресурсов, хотя бы в краткосрочном периоде.

3. В аналитической части диссертационной работы автор не уделяет внимания оплате труда работников в Оренбургской области как ключевой проблеме воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе.

4. По нашему мнению, желательно было бы более полно рассмотреть вопросы воспроизводства трудовых ресурсов в сфере перерабатывающих предприятий, что является для развития импортозамещения в настоящее время очень важным.

5. Требуют пояснения основные причины резкого сокращения сельских населенных пунктов в Оренбургской области в последнее десятилетие (С.59-60, табл. 1).

Данные замечания носят рекомендательный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационной работы.

Заключение

По своему содержанию диссертационная работа «Воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве» представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу, выполненную на актуальную тему. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

Диссертация отвечает требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Рахматуллина Ляйсан Ильдаровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское

хозяйство).

Отзыв ведущей организации утвержден на расширенном заседании кафедры организации производства и предпринимательства в АПК Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова» (протокол № 6 от «14» ноября 2017 г.).

Доктор экономических наук,
профессор кафедры организации
производства и
предпринимательства в АПК,
доцент

Яркова
Татьяна Михайловна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова», ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ
614990, Россия, Пермский край, г. Пермь, ул. Петропавловская, 23
Сайт: <http://www.pgsha.ru>
e-mail: gd@parmail.ru
e-mail кафедры организации производства и предпринимательства в АПК: organiz@pgsha.ru

