

## ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертацию Волкова Владислава Ивановича, выполненную на тему «Формирование механизма взаимодействия агрообразовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК» и представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

Актуальность темы исследования объясняется тем, что в условиях инновационного развития агропромышленного комплекса и нехватки квалифицированных кадров на предприятиях комплекса имеется настоятельная необходимость формирования механизма взаимодействия аграрных образовательных организаций и перерабатывающих предприятий АПК, позволяющего решить задачу модернизации системы аграрного профессионального образования и повышения качества человеческого капитала агропромышленного комплекса.

Исследованию данной проблемы автор посвятил несколько лет. Цель работы состояла в развитии теоретических положений и разработке методических рекомендаций по формированию механизма взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК. В соответствии с поставленной целью были поставлены и решены соответствующие задачи.

Научная новизна диссертации состоит в том, что в ней:

– разработаны и научно обоснованы теоретические положения взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК. Введено понятие «Взаимодействие аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК» как согласованная деятельность данных субъектов, в процессе которой участники взаимодействия, используя обмен информацией,

опыт и ресурсы совместно ставят и решают общие задачи для достижения общих целей в подготовке квалифицированных кадров. Обоснованы научные подходы и принципы, процесс, направления и инструменты взаимодействия, влияющие на него факторы. Выявлены сходства и различия интересов и целей субъектов взаимодействия. Обоснованы объективная необходимость, цели и принципы государственного регулирования данного взаимодействия;

– разработана модель взаимодействия аграрных образовательных организаций и перерабатывающих предприятий АПК региона, отражающая объединение усилий государства, образовательных учреждений, работодателей и общества в подготовке квалифицированных кадров, их связи и отношения. Важнейшим элементом модели является координационный совет, в состав которого входят представители органов исполнительной власти субъекта федерации, аграрных образовательных учреждений, работодателей и их объединений. Подготовлен проект положения о координационном совете. К его работе можно привлекать региональные службы занятости населения, кадровые агентства, общественные организации и профессиональные сообщества;

– разработан механизм взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК как форма взаимодействия его участников, учитывающая их интересы, использующая соответствующие функции и методы, обладающая системными свойствами, в том числе целевой направленностью, основанная на договорных отношениях и индивидуальном подходе, призванная осуществлять подготовку квалифицированных кадров, удовлетворять потребности в них предприятий, привлекая для этого необходимые ресурсы. Раскрыто содержание взаимодействующих блоков механизма – учебно-методической, образовательной, научно-исследовательской и предпринимательской деятельности, инфраструктуры взаимодействия, практической подготовки и трудоустройства выпускников, а также блок государственного регулирования взаимодействия образовательных организаций и перерабатывающих предприятий АПК. Его использование позволяет получать значительные положительные результаты всем субъектам взаимодействия.

– разработан и научно обоснован комплекс методик оценки взаимодействия аграрных образовательных организаций и работодателей – перерабатывающих предприятий АПК, включающий частные и суммарный коэффициенты взаимодействия партнеров, участвующих в подготовке профессиональных кадров, шкалу уровней взаимодействия, а также показатели эффективности данной деятельности. Использование методик позволяет своевременно диагностировать систему взаимодействия, принимать адекватные меры.

Высокая достоверность полученных данных достигнута за счет использования современных методов исследования, репрезентативных эмпирических материалов, информационной базы. Обоснованность выводов работы базируется на анализе и экономической интерпретации материалов исследования, научных публикациях по вопросам темы.

Соискатель непосредственно участвовал на всех этапах процесса диссертационного исследования: разрабатывал методику исследования, обрабатывал исходные данные, проводил анализ полученных материалов, разрабатывал теоретические положения, методические и практические рекомендации по теме диссертации, публиковал результаты работы.

Теоретическая значимость результатов исследования состоит в том, что оно способствует приращению знаний и развитию научных основ практической деятельности, связанной с интеграцией учебных заведений и предприятий АПК.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования результатов исследования: руководителями и специалистами организаций АПК в процессе модернизации системы подготовки профессиональных кадров, в частности при разработке и реализации модели взаимодействия образовательных организаций и работодателей – предприятий АПК в сфере профессионального образования, а также в разработке механизма взаимодействия указанных субъектов и методического инструментария по оценке результативности данного механизма.

Результаты исследования также могут быть использованы в учебном процессе аграрных вузов при подготовке специалистов, бакалавров и магистров, в ходе дальнейших исследований по данному направлению, а также при

повышении квалификации руководителей и специалистов организаций и органов управления сельским хозяйством. Разработанные в процессе исследования методики апробированы.

Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательской работы Уральского государственного аграрного университета по теме «Инновационная деятельность, конкурентоспособность и эффективность функционирования организаций АПК» (рег. номер НИОКР АААА-А20-120042000135-5).

Апробация результатов работы проходила в организациях АПК Пермского края. Методические положения и практические рекомендации внедрены в деятельность СПК «Колхоз им. Кирова», АО «Птицефабрика «Пермская», ООО «Агрофирма «Труд». Научно-методические рекомендации приняты к рассмотрению и внедрению Министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края.

Основные положения и результаты исследования докладывались на международных и всероссийских научно-практических конференциях в Москве (2016, 2020г.), Перми (2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020гг.), Екатеринбурге (2020г.), Новосибирске (2016г.), Вологде (2016г.), Саратове (2016г.).

Полученные результаты и выводы исследования нашли применение в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности учебных заведений аграрного профессионального образования – ФГБОУ ВО «Уральский государственный аграрный университет», ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет им. академика Д.Н. Прянишникова», а также в ФГБОУ ВО «Пермский институт (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова». Материалы исследования используются при проведении лекционных и практических занятий, написании курсовых и выпускных квалификационных работ.

Основное содержание и результаты проведенных исследований отражены в 30 публикациях общим объемом 19,2 печатных листа (авт. 16,5 п.л.), в том числе в 9 статьях в ведущих научных изданиях, рекомендованных ВАК РФ, и в 2 коллективных монографиях.

В.И. Волков в период выполнения исследования работал и продолжает работать преподавателем Пермского института (филиала) Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова.

Характеризуя автора диссертационной работы, следует отметить такие его качества, как целеустремленность, профессионализм, трудолюбие в теоретическом рассмотрении вопросов и в получении и обработке материалов исследования, способность ставить научные задачи и решать их.

На основании вышеизложенного считаю, что диссертация Волкова Владислава Ивановича соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», является научно – квалификационной работой, которая вносит существенный вклад в решение проблемы, имеющей важное значение для развития АПК, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Научный руководитель: профессор кафедры  
управления и права  
ФГБОУ ВО «Уральский государственный  
аграрный университет»,  
доктор экономических наук, профессор

Набоков

Владимир Иннокентьевич

15.08.2020г.  
620075, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 42  
тел.8 (343) 2214112, e-mail: nv1472@yandex.ru

Подпись Набокова В.И.  
заверяю:  
учёный секретарь совета  
ФГБОУ ВО «Уральский ГАУ»

