

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный аграрный университет»
(ФГБОУ ВО Уральский ГАУ)
Управление кадров

ПРИКАЗ

17. 12. 2020

№ 991К

г. Екатеринбург

О внесении изменений в
Положение об эффективном контракте
с работниками ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

На основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (протокол от 17.12.2020 № 04)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», принятое решением Ученого совета ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (от протокол 26.06.2017 № 7) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.5. дополнить словами «В случае не выполнения хотя бы одного порогового значения оценка в баллах не выставляется по всем показателям.»

1.2. Приложение 1 к Положению читать в следующей редакции:

«Приложение 1 к Положению об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»

Критериальные значения

№ п/п	Педагогические работники, научные работники, заведующие кафедрами – личные показатели (с1 по 16 показатели)	
	Количество баллов	Изменение наименования показателя
1	250	за учебник и монографию (не менее 10 п.л.). Количество баллов делится на количество соавторов
2	150	Учебное пособие (не менее 5 п.л.). Количество баллов делится на количество соавторов.
3	100	Публикация научной статьи с иностранным соавторством в журналах, рецензируемым в РИНЦ или международных англоязычных журналах, рецензируемых в РИНЦ (Под иностранным соавтором понимается соавтор

		публикации, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации) Количество баллов делится на количество соавторов
4	200	Публикация научной статьи в базах данных WEB OF SCIENCE и SCOPUS
5	100	Публикация научной статьи в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК
6	100	Научные публикации, индексируемые в РИНЦ. Количество баллов делится на количество соавторов.
7	10	- за тезисы конференций, рецензируемых в РИНЦ
8	100 50 40 100	за каждого студента, имеющего призовое место (1,2,3) на научном Всероссийском или международном конкурсе, за каждого студента, занявшего призовое место во всероссийском и международном спортивном соревновании за 1 место; за 2 место; за 3 место за каждого подготовленного в отчетном периоде обучающегося - спортсмена 1 разряда, КМС, МС, МСМК, ЗМС. Количество баллов делится на количество преподавателей, участвовавших в подготовке обучающегося
	30	- за каждого студента, занявшего призовое место (1,2,3) на научных <u>межвузовских</u> конкурсах и <u>имеющих диплом участника</u> научного Всероссийского или международного <u>межвузовского</u> конкурса (в случае, если участие в достижении результатов принимало участие несколько преподавателей, сумма делится поровну) за каждого студента, занявшего призовое место (1,2,3) в <u>городских, областных</u> спортивных соревнованиях Количество баллов делится на количество преподавателей, участвовавших в подготовке обучающегося
9	50 100 200 400 100	Привлечение финансовых ресурсов от 10000 до 49999 рублей; Привлечение финансовых ресурсов от 50000 до 99 999 рублей; Привлечение финансовых ресурсов от 100000 до 499 999 рублей; Привлечение финансовых ресурсов от 500000 до 1 000 000 рублей; Привлечение финансовых ресурсов за каждый последующий 1 000 000 рублей.
10	50 10 10	Подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию Член диссертационного совета Член экспертной комиссии диссертационного совета
11	10	Рецензирование, представленных к публикации статей в журналы, издаваемые ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

12	100	получение патента на изобретение, полезную модель или промышленный образец, получение авторского свидетельства на сорта и апробацию сельскохозяйственных растений и пород животных.
13	50	Руководство участием обучающихся в WorldSkills
14	200	Руководство обучающимися, занявшими призовые места (1,2,3) в WorldSkills
15	0-50	Выполнение обязанностей куратора
16	300	Чтение лекций, проведение семинаров преподавателями на иностранных языках в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП»
Декан (директор) – с 17 по 19 показатели		
17	100	Выполнение плановых показателей по контингенту обучающихся в том числе на платном обучении. (Учитывается среднегодовой контингент (бюджет, коммерция) в первом полугодии – I- II квартал, во втором полугодии - III - IV квартал. Допустимое отклонение 10%. Расчет осуществляется по данным госзадания, форме № ВПО-1, форме № СПО-1.)
18	100	Наличие именных стипендиатов на факультете (институте) в отчетный период
19	100	Подготовка сотрудника кафедры, ставшего в отчетном периоде, победителем конкурса на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в Свердловской области
Заведующий кафедрой (личные показатели с 1 по 16, дополнительные показатели – с 19 по 22)		
20	60	Учебники и (или) учебные пособия, монографии, подготовленные к печати (отданные в печать) НИР кафедры. За превышение порогового значения.
21	50	Выполнение требований ФГОС к кадровым условиям. За превышение пороговых значений.
22	40	Публикационная активность кафедры. За превышение порогового значения.

1.3. Пункты а,б,в,г Приложения 2 к Положению читать в следующей редакции:

«Приложение 2 к Положению об эффективном контракте с работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности.

Пороговые значения эффективности:

а) профессорско-преподавательский состав, за исключением декана факультета и директора института, личные показатели заведующий кафедрой:

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью
Учебники (не менее 10 п.л.) и (или) учебные пособия (не менее 5 п.л.), монография (не менее 10 п.л.)	Учитываются учебники и (или) учебные пособия, подготовленные к печати (отданные в печать) в отчетном периоде.	Под учебником понимается учебно-теоретическое издание, содержащее систематическое изложение дисциплины (или ее части, раздела), соответствующее рабочей программе дисциплины и имеющие рекомендацию Методического совета университета. Под учебным пособием понимается издание, дополняющее или частично заменяющее учебник. Пороговым значением не ограничивается
Подготовка и издание публикаций, включая соавторство с иностранными учеными	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи. Распечатка с сайта РИНЦ, программа конференции.	Пороговое значение: Для занимающих должности ассистент и преподаватель: - 1 научная публикация за отчетный период. Для занимающих должность старший преподаватель: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ. Для занимающих должность доцента: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК; - 2 научных публикаций за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ. Для занимающих должность профессор, заведующий кафедрой: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК; - 3 научных публикаций за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ. Показатель эффективности - превышение порогового значения.
Подготовка и издание публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных WEB OF SCIENCE, SCOPUS,	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи.	Пороговым значением не ограничивается Показатель эффективности - научные публикации за отчетный период в изданиях входящих в перечень рецензируемых научных изданий WEB OF SCIENCE, SCOPUS, пороговым значением не ограничивается.
Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность	Учитываются научные достижения обучающихся в отчетном периоде	Показатель эффективности: Занятие призовых мест обучающимися на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, спортивных соревнованиях (всероссийских, международных, городских, областных). Подготовка обучающегося спортсмена 1 разряда, КМС, МС, МСМК, ЗМС.

		Количество баллов делится на количество преподавателей, учувствовавших в подготовке обучающегося Пороговым значением не ограничивается.
Привлечение финансовых ресурсов в Университет	Учитывается участие работника в привлечении финансовых ресурсов в Университет в отчетном периоде, в том числе: - на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников, ГРАНТ; - в форме договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, консультационных работ; - от результатов интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; - от привлечения на обучение по программам дополнительного профессионального образования.	Пороговым значением не ограничивается.
Подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию	. Учитывается отзыв ведущей организации на диссертацию, подготовленный составителем, дата составления которых совпадает с датами отчетного периода Представляется скрин-шот с официального сайта организации на базе которой создан диссертационный совет, где указаны сведения о назначении ФГБОУ ВО Уральский ГАУ в качестве ведущей организации и скрин-шот самого отзыва, где указаны фамилия, имя, отчество лица, составившего отзыв и дата составления.	Пороговым значением не ограничивается
Участие в работе диссертационного совета Университета	Учитывается работа в диссертационном совете Университета (член диссертационного совета, член экспертной комиссии диссертационного совета)	Пороговым значением не ограничивается
Чтение лекций, проведение семинаров преподавателями на иностранном языке в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП	Разработка и реализация учебного курса в отчетном периоде (при наличии рабочей программы дисциплины) на иностранном языке. Представляется копия рабочей программы и документ, подтверждающий прочтение лекций и проведение семинара на иностранном языке.	Пороговым значением не ограничивается

Получение патента на изобретение, полезную модель или промышленный образец, получение авторского свидетельства	Учитывается патент на изобретение, полезную модель или промышленный образец, авторское свидетельство, полученные в отчетном периоде	Пороговым значением не ограничивается
Рецензирование, представленных к публикации статей в журналы, издаваемые ФГБОУ ВО Уральский ГАУ	Учитывается подготовленная рецензия на статьи в журналы, издаваемые ФГБОУ ВО Уральский ГАУ	Пороговым значением не ограничивается

Дополнительные показатели и критерии оценки эффективности деятельности, пороговые значения эффективности заведующих кафедрами

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности
Учебники и (или) учебные пособия, монографии, подготовленные к печати (отданные в печать) НПР кафедры	Учитываются учебники и (или) учебные пособия монографии, подготовленные к печати (отданные в печать) в отчетном периоде.	Пороговое значение, изданных НПР кафедры учебников и (или) учебных пособий и монографий пособий: 2 Показатель эффективности –превышение порогового значения
Публикационная активность кафедры	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи. Распечатка с сайта РИНЦ, программа конференции.	Пороговое значение – на одного НПР кафедры в среднем за отчетный период 2 статьи. Показатель эффективности –превышение порогового значения
Выполнение требований ФГОС к кадровым условиям в отчетном периоде	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук в общей численности НПР кафедры Доля научно-педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины в общей численности НПР кафедры Для выпускающих кафедр- доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной отрасли не менее 3 лет) в общей численности НПР кафедры Отсутствие ППС не прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности один раз в три года.	Пороговое значение – не менее 60% Пороговое значение – не менее 70% Пороговое значение – 10% Показатель эффективности –превышение порогового значения Пороговое значение – 100%
Подготовка сотрудника кафедры, ставшего в	Наличие работника кафедры, ставшего в отчетном периоде победителем конкурса	Пороговым значением не ограничивается

отчетном периоде, победителем конкурса на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в Свердловской области	на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в Свердловской области Копия приказа Губернатора Свердловской области или копия диплома о присвоении премии	
---	--	--

б) декан факультета (директор института)

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности
Выполнение плановых показателей по контингенту обучающихся в отчетном периоде	Выполнение плановых показателей по контингенту обучающихся в том числе на платном обучении. (Учитывается среднегодовой контингент (бюджет, коммерция) в первом полугодии – I- II квартал, во втором полугодии - III - IV квартал. Допустимое отклонение 10%. Расчет осуществляется по данным госзадания, форме № ВПО-1, форме № СПО-1.)	100 % выполнение плановых показателей по контингенту обучающихся
Подготовка сотрудника факультета, ставшего в отчетном периоде, победителем конкурса на соискание премии Губернатора Свердловской области педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в Свердловской области	Учитывается: Победа сотрудника факультета в отчетном периоде в конкурсе на соискание премии Губернатора Свердловской области	Пороговым значением не ограничивается.
Наличие именных стипендиатов на факультете (институте) в отчетный период	Учитывается наличие именных стипендиатов за отчетный период	Пороговое значение – 1 в год

в) научные работники (научные сотрудники)

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью
Учебники (не менее 10 п.л.) и (или) учебные пособия (не менее 5 п.л.), монография (не менее 10 п.л.)	Учитываются учебники и (или) учебные пособия, подготовленные к печати (отданные в печать) в отчетном периоде.	Под учебником понимается учебно-теоретическое издание, содержащее систематическое изложение дисциплины (или ее части, раздела), соответствующее рабочей программе дисциплины и имеющие рекомендацию Методического совета университета. Под учебным пособием понимается издание, дополняющее или частично заменяющее учебник. Пороговым значением не ограничивается
Подготовка и издание	Учитываются научные	Пороговое значение:

публикаций, включая соавторство с иностранными учеными	публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи. Распечатка с сайта РИНЦ, программа конференции.	<p>Для занимающих должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника: - 1 научная публикация за отчетный период.</p> <p>Для занимающих должность старшего научного сотрудника: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ.</p> <p>Для занимающих должность ведущего научного сотрудника: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК; - 2 научных публикаций за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ.</p> <p>Для занимающих должности директора научно-исследовательского института, заведующего научно-исследовательской лабораторией, главного научного сотрудника: - 1 научная публикация за отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК; - 3 научных публикаций за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ.</p> <p>Показатель эффективности - превышение порогового значения.</p>
Подготовка и издание публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных WEB OF SCIENSE, , SCOPUS,	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи.	Пороговым значением не ограничивается Показатель эффективности - научные публикации за отчетный период в изданиях входящих в перечень рецензируемых научных изданий WEB OF SCIENSE, SCOPUS, пороговым значением не ограничивается.
Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность	Учитываются научные достижения обучающихся в отчетном периоде	<p>Показатель эффективности: Занятие призовых мест обучающимися на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, спортивных соревнованиях (всероссийских, международных, городских, областных).</p> <p>Подготовка обучающегося спортсмена 1 разряда, КМС, МС, МСМК, ЗМС.</p> <p>Количество баллов делится на количество преподавателей, участвовавших в подготовке обучающегося</p> <p>Пороговым значением не ограничивается.</p>
Привлечение финансовых ресурсов в Университет	Учитывается участие работника в привлечении финансовых	Пороговым значением не ограничивается.

	<p>ресурсов в Университет в отчетном периоде, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников, ГРАНТ; - в форме договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, консультационных работ; - от результатов интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; - от привлечения на обучение по программам дополнительного профессионального образования. 	
Подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию	<p>Учитывается отзыв ведущей организации на диссертацию, подготовленный составителем, дата составления которых совпадает с датами отчетного периода</p> <p>Представляется скрин-шот с официального сайта организации на базе которой создан диссертационный совет, где указаны сведения о назначении ФГБОУ ВО Уральский ГАУ в качестве ведущей организации и скрин-шот самого отзыва, где указаны фамилия, имя, отчество лица, составившего отзыв и дата составления.</p>	Пороговым значением не ограничивается
Участие в работе диссертационного совета Университета	<p>Учитывается работа в диссертационном совете Университета (член диссертационного совета, член экспертной комиссии диссертационного совета)</p>	Пороговым значением не ограничивается
Чтение лекций, проведение семинаров преподавателями на иностранном языке в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП	<p>Разработка и реализация учебного курса в отчетном периоде (при наличии рабочей программы дисциплины) на иностранном языке.</p> <p>Представляется копия рабочей программы и документ, подтверждающий прочтение лекций и проведение семинара на иностранном языке.</p>	Пороговым значением не ограничивается
Получение патента на изобретение, полезную модель или промышленный образец, получение авторского свидетельства	<p>Учитывается патент на изобретение, полезную модель или промышленный образец, авторское свидетельство, полученные в отчетном периоде</p>	Пороговым значением не ограничивается
Рецензирование, представленных к публикации статей в журналы, издаваемые ФГБОУ ВО Уральский ГАУ	<p>Учитывается подготовленная рецензия на статьи в журналы, издаваемые ФГБОУ ВО Уральский ГАУ</p>	Пороговым значением не ограничивается

г) педагогические работники, реализующие программы среднего профессионального образования

Наименование показателя эффективности	Условия	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности. Пороговые значения эффективности устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью	Примечание
Учебники (не менее 10 п.л.) и (или) учебные пособия (не менее 5 п.л.), монография (не менее 10 п.л.)	Учитываются учебники и (или) учебные пособия, подготовленные к печати (отданные в печать) в отчетном периоде.	Под учебником понимается учебно-теоретическое издание, содержащее систематическое изложение дисциплины (или ее части, раздела), соответствующее рабочей программе дисциплины и имеющие рекомендацию Методического совета университета. Под учебным пособием понимается издание, дополняющее или частично заменяющее учебник. Пороговым значением не ограничивается	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Подготовка и издание публикаций, включая соавторство с иностранными учеными	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи. Распечатка с сайта РИНЦ, программа конференции.	Подготовка и издание публикаций (с исключением дублирования в других изданиях, дублирования с переводными версиями публикаций) Пороговое значение: – 1 научная публикация за отчетный период Показатель эффективности – превышение порогового значения.	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Подготовка и издание публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных WEB OF SCIENCE, SCOPUS,	Учитываются научные публикации, период опубликования которых совпадает с отчетным периодом и где указан ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (в любом варианте названия) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. С предоставлением копии титульного листа, содержания и статьи.	Пороговым значением не ограничивается Показатель эффективности - научные публикации за отчетный период в изданиях входящих в перечень рецензируемых научных изданий WEB OF SCIENCE, SCOPUS, пороговым значением не ограничивается.	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не

			учитывается
Вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую и проектную деятельность	Учитываются научные достижения обучающихся в отчетном периоде. Учитываются научные достижения обучающимися, достижения в проектной деятельности, руководство участия обучающихся в WorldSkills	Показатель эффективности: Занятие призовых мест обучающимися на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах, спортивных соревнованиях (всероссийских, международных, городских, областных). Подготовка обучающегося спортсмена 1 разряда, КМС, МС, МСМК, ЗМС. Руководство участия обучающихся в WorldSkills Количество баллов делится на количество преподавателей, учувствовавших в подготовке обучающегося Пороговым значением не ограничивается.	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Привлечение финансовых ресурсов в Университет	Учитывается участие работника в привлечении финансовых ресурсов в Университет в отчетном периоде, в том числе: - на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников, ГРАНТ; - в форме договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, консультационных работ; - от результатов интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; - от привлечения на обучение по программам дополнительного профессионального образования.	Пороговым значением не ограничивается.	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Чтение лекций,	Разработка и реализация	Пороговым значением не	Учитывается в случае

проведение семинаров преподавателями на иностранном языке в соответствии с ООП в рамках реализации совместных программ обучения с зарубежными вузами или факультативных дисциплин из вариативной части ООП	учебного курса в отчетном периоде (при наличии рабочей программы дисциплины) на иностранном языке. Представляется копия рабочей программы и документ, подтверждающий прочтение лекций и проведение семинара на иностранном языке.	ограничивается	работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Получение патента на изобретение, полезную модель или промышленный образец, получение авторского свидетельства	Учитывается патент на изобретение, полезную модель или промышленный образец, авторское свидетельство, полученные в отчетном периоде	Пороговым значением не ограничивается	Учитывается в случае работы в отчетный период только педагогом, реализующим программы среднего профессионального образования. При совмещении работы преподавателям, реализующего программы высшего образования, данный показатель не учитывается
Выполнение обязанностей куратора в отчетном периоде	Учитываются качественные показатели по результатам работы	Пороговые значения не установлены. Качество выполнения оценивается по следующим показателям: - выполнение плана работы с учебной группой; - динамика успеваемости группы по результатам двух последних сессий	

2. Заместителю начальника департамента кадровой политики довести настоящий приказ до сведения работников.

Ректор

Главный бухгалтер

Председатель профкома работников

Начальник департамента кадровой политики

Юрисконсульт

 О.Г. Лоретц

 Е.М. Кот

 А.Н. Федоров

 Н.Б. Фатеева

 С.В. Петрякова