

	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
	ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
	Образовательная программа высшего образования – программа Магистратуры 38.04.02 Менеджмент
2016	Институт экономики, финансов и менеджмента

**УТВЕРЖДЕНО**

Решением Ученого совета университета  
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

протокол № 10 от 15.04.2016 2016г.

председатель совета  
*И.М. Донник*

**Образовательная программа высшего образования –  
Магистратуры**

Направление подготовки / специальности  
38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль) программы  
Управление человеческими ресурсами

Квалификация  
**Магистр**

Форма обучения  
Очно-заочная  
очная

Екатеринбург, 2016

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработали:	Заведующий кафедрой Доцент кафедры Ст. преподаватель, зам. Зав. кафедрой	Воронин Б.А. Александрова Н.А. Фатеева Н.Б.	14.04.2016
Проверил:	Директор института экономики, финансов и менеджмента	Рущицкая О.А.	15.04.2016
Работодатели:	Зам. министра АПК ООО «Свердловская агропромышленная компания» Ирина Юрьевна	<i>Ирина Юрьевна</i>	15.04.2016 20.04.2016
Версия: 1.0	КС.1	№	Стр 1 из 112





Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент профиль «Управление человеческими ресурсами», разработанная в ФГБОУ ВО Уральский ГАУ в соответствии с п.13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом министерства образования и науки Российской Федерации №1367 от 19.12.2013, «..представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде:

- общей характеристики программы,
- учебного плана,
- календарного учебного графика;
- рабочих программ дисциплин (модулей);
- программ практик;
- оценочных средств;
- методических материалов.



ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

Образовательная программа высшего образования – программа  
Магистратуры 38.04.02 Менеджмент, профиль «Управление  
человеческими ресурсами»

## **ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА**

**образовательной программы высшего образования – программы  
магистратуры**

Направление подготовки  
**38.04.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) программы  
**Управление человеческими ресурсами**

Квалификация – **магистр**

Форма обучения: очная, очно-заочная

*Екатеринбург, 2016*



## СОДЕРЖАНИЕ

1 Квалификация, присваиваемая выпускникам	5
2.Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники	6
3. Направленность образовательной программы	7
4. Планируемые результаты освоения образовательной программы	7
5 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы	8
6.Лист изменений и дополнений на 2017-2018 учебный год в образовательную программу высшего образования – программу магистратуры направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, профиль «Управление человеческими ресурсами»	10



## 1. Квалификация, присваиваемая выпускникам

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. №1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (в действующей редакции) выпускникам, освоившим образовательную программу по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратура), присваивается квалификация «магистр».

Обучение по данной образовательной программе в ФГБОУ ВО Уральский ГАУ осуществляется в очной и очно-заочной формах обучения.

Объем программы составляет 120 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения.

Срок получения образования по программе в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года, при этом объем программы, реализуемый за один учебный год, составляет 60 зачетных единиц.

В заочной форме обучения, вне зависимости от применяемых образовательных технологий, срок обучения увеличивается на 3 месяца по сравнению со сроком получения образования по очной форме обучения и составляет 2 года 3 месяца. При обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения срок обучения составляет не более срока получения образования, установленного для соответствующей формы обучения. При обучении по индивидуальному учебному плану лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть увеличен по их желанию не более чем на полгода по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения. Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану вне зависимости от формы обучения не может составлять более 75 з.е.

Структура образовательной программы представлена в таблице 1.

Таблица 1 - Структура программы магистратуры

	Структура программы магистратуры	Объем программы магистратуры в з.е	
		по ФГОС	фактический
Блок 1	Базовая часть	18	18
	Вариативная часть	33-51	42
Блок 2	Практики, в том числе НИР	42 - 63	54
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	6 - 9	6
Объем программы магистратуры		120	120

Образовательная деятельность по данной образовательной программе осуществляется на государственном языке Российской Федерации.



## 2. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники

Выпускник, осваивающий программу магистратуры по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами», готовится к следующим видам профессиональной деятельности, в соответствии с пунктом 4.3 ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.04 «Менеджмент» (уровень магистратуры), приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 322 от 30.03.2015 г.:

- организационно-управленческая;
- аналитическая;
- научно-исследовательская;
- педагогическая.

В рамках **организационно-управленческой деятельности** выпускник должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- разработка стратегий развития организаций и их отдельных подразделений;
- руководство подразделениями предприятий и организаций разных форм собственности, органов государственной и муниципальной власти;
- организация творческих коллективов (команд) для решения организационно-управленческих задач и руководство ими.

В рамках **аналитической деятельности** выпускник должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- поиск, анализ и оценка информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- анализ существующих форм организации и процессов управления, разработка и обоснование предложений по их совершенствованию;
- проведение оценки эффективности проектов с учетом фактора неопределенности.

В рамках **научно-исследовательской деятельности** выпускник должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

- организация проведения научных исследований: определение заданий для групп и отдельных исполнителей, выбор инструментария исследований, анализ их результатов, сбор, обработка, анализ и систематизация информации по теме исследования, подготовка обзоров и отчетов по теме исследования;
- разработка моделей исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценка и интерпретация полученных результатов;
- выявление и формулирование актуальных научных проблем;
- подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций.



В рамках **педагогической** деятельности выпускник должен быть готов решать следующие профессиональные задачи:

– преподавание управленческих дисциплин и разработка соответствующих учебно-методических материалов в общеобразовательных и профессиональных организациях, в организациях дополнительного профессионального образования.

### **3. Направленность образовательной программы**

В соответствии с областью знаний и выбранными видами деятельности направленность образовательной программа определяется профилем. Для данной образовательной программы выбран профиль «Управление человеческими ресурсами»

### **4. Планируемые результаты освоения образовательной программы**

Результаты освоения ОП магистратуры определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

В результате освоения образовательной программы у выпускника формируются следующие компетенции:

А) общекультурные:

- способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1);
- готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2);
- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3).

Б) общепрофессиональные:

- готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности (ОПК-1);
- готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-2);
- способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования (ОПК-3).

В соответствии с видами профессиональной деятельности формируются следующие **профессиональные компетенции:**

**организационно-управленческая деятельность:**

- способность управлять организациями, подразделениями, группами



(командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);

– способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2);

– способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-3);

**аналитическая деятельность:**

– способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения (ПК-4);

– владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5);

**научно-исследовательская деятельность:**

– способность обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-6);

– способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-7);

– способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования (ПК-8);

– способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой (ПК-9);

**педагогическая деятельность:**

– способность разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания (ПК-10).

Соответствие составных частей ОП и компетенций, формируемых в результате основания ОП по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профиль «Управление человеческими ресурсами» представлено в матрице компетенций.

## **5. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы**

Реализация данной образовательной программы магистратуры обеспечивается научно-педагогическими кадрами, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научно-методической деятельностью.

В настоящее время профессорско-преподавательский состав представляют





высококвалифицированные специалисты с необходимым для педагогической деятельности уровнем образования.

Уровень квалификации профессорско-преподавательского состава соответствует требованиям ФГОС по направлению 38.04.02 «Менеджмент».

Для реализации образовательной программы преподавание отдельных дисциплин осуществляется руководящими и научно-педагогическими работниками организации.

Не менее 70% научно-педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательной программы, имеет образование в соответствии с профилем преподаваемой дисциплины.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 80 процентов.

К образовательному процессу привлекаются руководители и работники организаций, деятельность которых связана с профилем образовательной программы, в количестве не менее 15% от общего числа работников, реализующих программу (Приложение).

В целом образовательная программа по направлению 38.04.02 «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами» в полной мере обеспечена высококвалифицированными научно-педагогическими работниками, которые ведут активную научную, научно-методическую деятельность, повышают свое профессиональное мастерство за счет повышения квалификации на различных курсах и программах.



**ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ НА 2017-2018 УЧЕБНЫЙ ГОД  
в образовательную программу высшего образования – программу  
магистратуры направления подготовки  
38.04.02 Менеджмент, профиль «Управление человеческими  
ресурсами»**

В образовательную программу вносятся следующие изменения и дополнения:

1. Внесены корректировки в образовательную программу, рабочие программы дисциплин и практик, а также программу ГИА в соответствии с Приказом Министерства образования и науки №653 от 13 июля 2017 года «О внесении изменений в Федеральные государственные стандарты высшего образования» Приложение 3 пункт 4.

2. В рабочие программы учебных дисциплин и программы практик внесены изменения и дополнения с учетом материально-технического, учебно-методического и информационного обеспечения образовательного процесса.

3. В рабочие программы учебных дисциплин и программы практик внесены дополнения с учетом особенностей организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Внесены корректировки в «Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы» на 2017 учебный год.

5. Образовательная программа проверена на соответствие профессиональному стандарту «Специалист по управлению персоналом», утвержденному Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 69н от 06.10.2015 г.

Изменения и дополнения рассмотрены и утверждены на Ученом совете института экономики, финансов и менеджмента от 29.08.2017, протокол № 1-17-18