

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.067.01, СОЗДАННОГО  
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», ПО  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело N \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 21 декабря 2017 г. № 11

О присуждении Рахматуллиной Ляйсане Ильдаровне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Воспроизводство трудовых ресурсов в сельском хозяйстве» по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство) принята к защите 16 октября 2017 г., (протокол заседания № 4) диссертационным советом Д 220.067.01, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 42. Приказ о создании диссертационного совета № 420-420 от 21.03.2008г., приказ о возобновлении деятельности совета № 651/нк от 26.06.2017г.

Соискатель Рахматуллина Ляйсана Ильдаровна, 1985 года рождения, в 2007г. окончила Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». С 2013 года по 2016 год являлась соискателем ученой степени к.э.н. Институте проблем регионального управления Оренбургского ГАУ по специальности 08.00.05. «Экономика и управление народным хозяйством», с февраля 2014г. по январь 2017г. (до ухода в декретный отпуск) работала по совместительству младшим научным сотрудником в этом подразделении.

Работает с 2007г. по настоящее время преподавателем кафедры экономической теории и управления Федерального государственного бюджетного

образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

Диссертация выполнена в Институте проблем регионального управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства РФ.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Чулкова Елена Александровна, заведующая отделом системных исследований региональной экономики Института проблем регионального управления федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Оренбургский государственный аграрный университет».

Официальные оппоненты:

Тушканов Михаил Павлович, доктор экономических наук, профессор, Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева», кафедра организации производства, профессор;

Колмакова Екатерина Микаеловна, кандидат экономических наук, доцент, Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно -Уральский государственный университет (НИУ)», кафедра экономика и управление на предприятиях строительства и землеустройства, доцент

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова», г. Пермь, в своем положительном отзыве, подписанном доктором экономических наук, профессором кафедры организации производства и предпринимательства в АПК Ярковой Татьяной Михайловной и утвержденном доктором с.-х. наук, профессором, ректором Зубаревым Юрием Николаевичем, указала, что

диссертация соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 28.08.2017), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Рахматуллина Ляйсана Ильдаровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство).

Соискатель имеет 21 опубликованную работу, все они по теме диссертации, из них 5 работ опубликованы в рецензируемых научных изданиях. Все работы по теме диссертации общим объемом публикаций – 14,88 п.л., из них автора 11,7 п.л., комплексно отражают основные научные результаты исследования. Наиболее значимые работы: 1. Рахматуллина, Л.И. Формирование и рациональное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве: монография / Л.И.Рахматуллина, Е.А.Чулкова. – Оренбург: Оренбургский ГАУ, ООО ИПК «Университет», 2017. – 177с.; 2. Рахматуллина, Л.И. Анализ использования квалифицированных рабочих в аграрном производстве региона / Л.И.Рахматуллина, Е.А.Чулкова // Известия Оренбургского государственного аграрного университета.-2014.- №5(49).- С.231-235; 3. Рахматуллина, Л.И. Статистический анализ распределения трудовых ресурсов в муниципальных районах региона / Л.И.Рахматуллина, Е.А.Чулкова // Известия Оренбургского государственного аграрного университета.-2014.-№6(50).-С.185-189; 4. Рахматуллина, Л.И. Анализ естественного воспроизводства населения региона / Л.И. Рахматуллина // Известия Оренбургского государственного аграрного университета.-2015.- №1(51).-С.231-235; 5. Рахматуллина, Л.И. Сельские трудовые ресурсы региона: состояние, тенденции развития и пространственное распределение / Л.И.Рахматуллина, Е.А.Чулкова, Т.Д. Дегтярева // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. - 2015. - №5(55). - С.244-247; 6. Рахматуллина, Л.И. Воспроизводство и использование трудовых ресурсов в агропромышленном комплексе региона / Л.И.Рахматуллина, Т.Д. Дегтярева, Е.А.Чулкова, М.М. Мурсалимов // Вестник УрФУ. Серия экономика и управление.-2015.-№4.-С. 642-664.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов: Мамай О.В., д.э.н., проф., декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Самарская государственная сельскохозяйственная академия» отмечает, что из автореферата не ясны потребности сельского хозяйства Оренбургской области в трудовых ресурсах; Балабайкин В.Ф., д. э.н., проф., зав. кафедрой «Экономика и финансы» ФГБОУ ВО «Южно-Уральский ГАУ» считает, что не в полной мере исследованы вопросы развития КФХ, ЛПХ; Бушуева Л.И., д.э.н., доцент, директор институт менеджмента и предпринимательства ФГБОУ ВО «Сыктывкарский ГУ им. Питирима Сорокина»: насколько универсальны авторская методика исследования сельских трудовых ресурсов и их занятости, методические разработки автора и предложенный алгоритм оценки эффективности рабочих кадров в сельскохозяйственных организациях районов, применимы ли они для других регионов РФ; Винничек Л.Б., д.э.н., проф., зав. кафедрой «Организация и информатизация производства» ФГБОУ ВО «Пензенский ГАУ» отмечает, что желательно полнее раскрыть фазу формирования трудовых ресурсов на селе; Боткин О.И., д.э.н., проф., директор Удмуртского филиала ИЭ УрО РАН указывает, что недостаточно полно раскрыты направления деятельности профсоюзов в решении трудовых проблем, необходимо уточнение понимания процесса воспроизводства трудовых ресурсов; Даванков А.Ю., д.э.н., проф., профессор кафедры экономической теории и регионального развития ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» говорит, что не акцентируется внимание на роли фазы перераспределения трудовых ресурсов, желательно отметить наиболее действенные меры из предложенных автором в воспроизводстве сельских трудовых ресурсов.

Все отзывы положительные, отмечается актуальность, научная новизна, теоретическая и практическая значимость результатов диссертации.

**Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается** их высокой квалификацией и широкой известностью в научном сообществе по вопросам диссертационного исследования.

Официальным оппонентом д.э.н., проф. Тушкановым М.П. за последние пять лет опубликовано 5 научных работ по теме диссертационного исследования в

рецензируемых научных изданиях, также он является действительным членом Международной академии аграрного образования, членом общественной организации «Российское общественное объединение экономистов-аграрников» (РООЭА).

Область научных исследований официального оппонента, к.э.н., доцента Колмаковой Е.М. – развитие потенциала социально-трудовой сферы региона. За последние пять лет ею опубликовано 8 научных работ по теме диссертационного исследования в рецензируемых научных изданиях.

Выбор ведущей организации – ФГБОУ ВО «Пермский ГАТУ им. академика Д.Н. Прянишникова» обосновывается широкой известностью достижениями в исследуемой области науки. За последние пять лет сотрудниками академии опубликовано более 15 работ в рецензируемых научных изданиях по проблемам процесса воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

**разработаны** новые концептуальные положения по исследованию воспроизводства трудовых ресурсов на базе сочетания фазного и институционального подходов, что позволило разработать методические подходы к исследованию трудовых ресурсов, а также механизм повышения эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе;

**предложены** оригинальные суждения по заявленной тематике, касающиеся комплекса мер по активизации использования трудовых ресурсов с учетом фаз воспроизводственного процесса и институтов, оказывающих воздействие на их формирование на макро- и микро - уровнях;

**доказана** перспективность использования в науке и практике новой методики структурно-временного исследования сельских трудовых ресурсов и их занятости в организациях аграрного сектора, базирующиеся на авторском алгоритме оценки эффективности рабочих кадров в сельском хозяйстве районов и его отраслях, путем их ранжирования по достигнутому уровню показателей производительности труда, типологизации на основе сравнительного, структурного анализа трудовых ресурсов;

**введены** измененные трактовки понятий: «трудовой потенциал сельского хозяйства» как совокупности имеющихся трудовых ресурсов и нереализованных возможностей по их наращиванию; «трудовые ресурсы сельского хозяйства», рассматриваемые как сложная динамическая система, включающая работников хозяйствующих субъектов различных организационно-правовых форм, с раскрытием сущности индивидуального трудового ресурса работника.

**Теоретическая значимость** исследования обоснована тем, что:

**доказаны** научные положения, вносящие вклад в развитие теории экономики сельского хозяйства и управления аграрным производством в части раскрытия понятийного аппарата, предложенных методических подходов к анализу трудового потенциала на мезоуровне, оценке эффективности использования рабочих кадров и их дифференциации (межрайонной и межзональной);

**применительно к проблематике** диссертации результативно использован комплекс базовых методов научного исследования: монографический, расчетно-конструктивный, абстрактно-логический, сравнительный, статистические методы; системный, фазный, институциональный и др. подходы;

**изложены** факторы и условия процесса воспроизводства трудовых ресурсов, отражающие особенности сельских территорий по численности занятых, количеству трудоспособного населения, численности работающих в сельскохозяйственном производстве и др., выявлены негативные тенденции среди трудовых ресурсов сельской местности, что расширяет информационную поддержку при формировании аграрной политики;

**раскрыты** противоречия между системой воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и действующими институтами, между необходимостью подготовки квалифицированных кадров и не возможностью закрепления их в сельских территориях, что приводит к снижению производительности труда в целом;

**изучены** связи трудовых ресурсов и результатов сельскохозяйственного производства, а также особенностей трудовых ресурсов и установленных условий проживания и занятости сельского населения, что позволило систематизировать факторы воспроизводства трудовых ресурсов и предложить их классификацию;

**проведена модернизация** алгоритма оценки эффективности рабочих кадров на основе типологизации по введенным синтетическим показателям эффективности использования труда, обеспечивающего выявление типов районов для установления проблем и обоснования принятия комплексных адресных мер по их устранению.

**Значение полученных соискателем** результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

**разработаны и внедрены** в практическую деятельность: Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области – методико-аналитический инструментарий анализа и оценки использования трудовых ресурсов; Министерства труда и занятости Оренбургской области - методические подходы к анализу состояния и выявления тенденций развития трудовых ресурсов села; сельхозорганизаций Саракташского района Оренбургской области (ООО «Саракташхлебопродукт» и СПК колхоз «Красногорский») - методические рекомендации по углубленному анализу состояния рабочих кадров для снижения сезонности в отраслях СХП, авторские показатели эффективности труда рабочих кадров; в научную деятельность ФГБОУ ВО Оренбургский ГАУ – авторские предложения и рекомендации использованы в госбюджетных научно-исследовательских работах; а также в учебный процесс – классификация факторов и структурно-логическая схема воспроизводства трудовых ресурсов сельского хозяйства.

**определены** перспективы использования на практике механизма повышения эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в аграрном секторе и его методико-аналитического инструментария;

**создана** система практических рекомендаций по активизации использования сельских трудовых ресурсов с учетом фаз воспроизводства и институтов, оказывающих воздействие на их формирование на макро- и микро - уровнях;

**представлены** методические рекомендации по углубленному анализу территориального размещения рабочих кадров с применением матричного подхода, позволяющие выявить и оценить их межрайонную и межзональную дифференциации, что является базой для принятия мер по выравниванию (сглаживанию) этих различий.

**Оценка достоверности** результатов исследования выявила:

**теория** построена на фундаментальных и прикладных исследованиях зарубежных и отечественных ученых по экономической теории, экономике сельского хозяйства, экономике труда, теории управления системами, она согласуется с опубликованными в научно-аналитических изданиях данными по теме диссертации;

**идея базируется** на анализе практики и обобщения передового отечественного и зарубежного опыта управления воспроизводством трудовых ресурсов сельского хозяйства и его отраслей;

**использованы** сравнение авторских данных и данных, полученных ранее по рассматриваемой тематике воспроизводства сельских трудовых ресурсов;

**установлено** частичное совпадение авторских результатов исследования воспроизводства сельских трудовых ресурсов с результатами, представленными в независимых источниках по данной тематике;

**использованы** современные методики сбора и обработки исходной информации, законодательные и нормативные акты федерального и регионального уровней, официальные материалы Федеральной службы государственной статистики и ее Территориального органа по Оренбургской области, аналитические материалы Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, данные периодической печати и приводимые в научной литературе, экспертные оценки и разработки отечественных экономистов, а также личные аналитические разработки соискателя.

**Личный вклад** соискателя состоит в ее непосредственном участии на всех этапах исследования: в выборе актуальной темы, постановке цели и задач, определении объекта и предмета исследования, разработке структуры диссертации, непосредственном участии в получении исходных данных и апробации результатов, выполнении расчетов, проведении их анализа и интерпретации, подготовке публикаций по выполненному исследованию, разработке методических подходов к исследованию сельских трудовых ресурсов и их занятости в организациях аграрного сектора, алгоритма оценки эффективности рабочих кадров в сельхозорганизациях, мер по активизации использования трудовых ресурсов сельского хозяйства и его отраслей.



На заседании 21 декабря 2017 года диссертационный совет принял решение присудить Рахматуллиной Л.И. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 8 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство), участвовавших в заседании, из 19 человек, проголосовали: за - 14, против - 1, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель  
диссертационного совета Д 220.067.01,  
доктор экономических наук, профессор



В.М. Шарапова

Ученый секретарь  
диссертационного совета Д 220.067.01,  
кандидат экономических наук

Е.М. Кот

23 декабря 2017 г.

Печать организации, на базе которой создан диссертационный совет.