



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО Уральский ГАУ)

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
“URAL STATE AGRARIAN UNIVERSITY”
(FSBEI HE Ural SAU)

ул. Карла Либкнехта, стр. 42, г. Екатеринбург,
г.о. г. Екатеринбург, Свердловская область, 620000
телефон: +7(343) 371-33-63, факс: +7(343) 221-40-26
электронная почта: rector@urgau.ru

42, Karla Liebknehta str., Ekaterinburg,
Ekaterinburg Urban Area, Sverdlovsk region, Russia, 620000
telephone: +7 (343) 371-33- 63, fax: +7 (343) 221-40-26
e-mail: rector@urgau.ru

№ 10-2-14/ 405

« 30 » января 2026 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

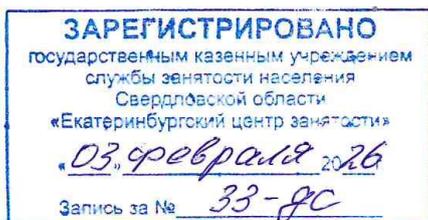
 А.Н. Федоров
« 29 » января 2026 года

Ректор
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ


О.Г. Лоретц
« 29 » января 2026 года

Дополнительное соглашение от 29.01.2026 N 1
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный аграрный университет» на 2024-2027 годы

ПРИНЯТ на конференции
работников и обучающихся
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ
(протокол от 29.01.2026 № 1)



г. Екатеринбург, 2026 год

Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный аграрный университет» на 2024-2027 годы

г. Екатеринбург

29.01.2026

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Университет) в лице ректора Лоретц Ольги Геннадьевны (Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» в лице председателя Первичной профсоюзной организации профсоюза работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» Федорова Александра Николаевича (Представитель работников), действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, на основании решения конференции работников и обучающихся ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (протокол от 29.01.2026 № 1), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» на 2024-2027 годы (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 2 к Коллективному договору – Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6. и далее по тексту Положения исключить слова «базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;».

1.2. Пункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7. Должностные оклады работников устанавливаются ректором Университета по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации и выплачиваются с учетом продолжительности рабочего времени из расчета полной занятости в течение расчетного периода (месяц, год), установленной для каждой категории работников.».

1.3. Абзац 1 пункта 1.8. изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов устанавливаются ректором Университета по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в случае установления повышающего коэффициента, путем умножения должностного оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.».

1.4. Пункт 1.9. исключить.

1.5. Пункт 2.2.1. изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Оплата труда работникам Университета производится в соответствии с Положением и устанавливается согласно заключенным трудовым договорам и дополнительным соглашениям между работодателем и работником по занимаемой должности и зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и не ограничивается максимальным размером.».

1.6. Абзац 9 пункта 2.3.2. дополнить следующими словами:

«Минимальный размер выплаты стимулирующего характера, как правило, устанавливается в размере не менее 1000 рублей. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться по нескольким их видам и показателям.»

1.7. Абзац 10 пункта 2.3.2. исключить.

1.8. Абзац 8 пункта 2.3.2.1. изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается приказом ректора Университета. Выплата надбавки за стаж непрерывной работы осуществляется с месяца, следующего за месяцем наступления события (достижение стажа). Стаж не считается прерванным, если между расторжением трудового договора (увольнением работника) из Университета и его повторным приемом прошло менее 14 (четырнадцати) календарных дней.»

1.9. Абзац 8 пункта 2.3.2.2. изложить в следующей редакции:

«Доплаты, указанные в абзацах 4 – 7 настоящего пункта, назначаются со дня предоставления работником заявления с приложением подтверждающих документов.»

1.10. Абзац 2 пункта 2.3.2.4. изложить в следующей редакции:

«По итогам работы Университета, его структурных подразделений и отдельных работников и по иным основаниям работникам могут выплачиваться разовые стимулирующие выплаты – премии (виды премий: за год, квартал, месяц, конкретный результат работы). Премии не являются обязательными.»

1.11. Пункт 2.3.2.4. дополнить следующим положением:

«Размер премии устанавливается:

за месяц - до одного должностного оклада;

за квартал - до 200% размера должностного оклада;

за год - до 200% размера должностного оклада;

за конкретный результат работы - до 200% размера должностного оклада.

При дополнительном финансировании сумма премии может быть увеличена.

Сотрудникам Университета, относящимся к научно-педагогическим работникам, являющимися основными работниками Университета, при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться в том числе премии за конкретный результат работы в связи:

своевременной и успешной защитой кандидатской диссертации в размере 50 000 рублей;

своевременной и успешной защитой докторской диссертации в размере 100 000 рублей;

руководителям кандидатских диссертаций за успешную и своевременную защиту соискателя в размере 50 000 рублей;

руководителям докторских диссертаций за успешную и своевременную защиту соискателя в размере 100 000 рублей.

Для установления премии служебную записку о назначении выплат (пофамильную и (или) на группу лиц) готовит руководитель структурного подразделения.

Выплата премии может быть осуществлена при соблюдении следующих условий: отсутствии у работника дисциплинарных взысканий, за период, учитываемый при назначении премии, а также с учетом качества, эффективности и продолжительности его работы.

Сроки выплаты премий:

в случае установления премии за месяц - 8-го числа следующего месяца одновременно с перечислением зарплаты за вторую половину месяца;

в случае установления премии за квартал - выплачиваются не позднее последнего дня текущего месяца, в котором было принято решение о выплате премии;

в случае установления премии за год - не позднее 31 марта следующего года;

в случае установления премии за конкретный результат работы - 8-го числа следующего месяца одновременно с перечислением зарплаты за вторую половину месяца.

В исключительных случаях выплата премии может быть произведена в течение

10 рабочих дней с момента принятия решения о выплате премии.

При совпадении дня выплаты премии с выходным или праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

1.12. Абзацы 56 – 57 пункта 2.3.2.4 изложить в следующей редакции:

«Дополнительно могут устанавливаться премиальные выплаты по юбилейным датам Университета, его структурного подразделения, а также связанные с праздничными днями Российской Федерации и профессиональными праздничными днями.

Премиальные выплаты в связи с юбилейной датой Университета, его структурного подразделения, а также связанные с праздничными днями Российской Федерации и профессиональными праздничными днями оформляются приказом ректора Университета на основании представления руководителя структурного подразделения и устанавливаются в размере до 10 000 рублей, срок выплаты - при окончательном расчете за месяц, в котором было принято решение о выплате премии.».

1.13. Абзац 1 пункта 5.2.3. изложить в следующей редакции:

«Социальные выплаты работникам Университета к юбилейным датам 50, 55 лет со дня рождения и далее каждые последующие 5 лет устанавливаются при наличии финансовой возможности из средств соответствующего бюджета с учетом непрерывного стажа работы в Университете:

от 5 до 10 лет непрерывного стажа – 50 % одного должностного оклада;

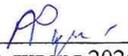
от 10 лет непрерывного стажа – один должностной оклад.

Стаж не считается прерванным, если между расторжением трудового договора (увольнением работника) из Университета и его повторным приемом прошло менее 14 (четырнадцать) календарных дней.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ


_____ А.Н. Федоров
« 29 » января 2026 года

Ректор
ФГБОУ ВО Уральский ГАУ



_____ О.Г. Лоретц