



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 "УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ"
 (ФГБОУ ВО Уральский ГАУ)

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
 "URALS STATE AGRARIAN UNIVERSITY"
 (FSBEI HE Ural SAU)

ул. К. Либкнехта, 42, г. Екатеринбург, 620075
 Тел.: /343/ 371-33-63 Факс: /343/ 221-40-26
 rector@urgau.ru; rector.urgau@vandex.ru

42, К. Liebknecht Str., Ekaterinburg, 620075, Russia
 Tel.: /343/ 371-33- 63 Fax: /343/ 221-40-26
 rector@urgau.ru; rector.urgau@vandex.ru

№ 10-2.14/1461

« 19 » марта 2021 г.

Представитель работодателя:
 Ректор
 ФГБОУ ВО Уральский ГАУ

Представитель работников:
 Председатель профкома
 сотрудников ФГБОУ ВО
 Уральский ГАУ



Дополнительное соглашение № 4 от 20. 01. 2021 к Коллективному договору
 федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
 высшего образования «Уральский государственный аграрный университет»
 на 2018- 2021 г.г. принятого на конференции трудового коллектива ФГБОУ ВО
 Уральский ГАУ от 28 сентября 2018 года г. Екатеринбург

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
 государственным казенным учреждением
 службы занятости населения
 Свердловской области
 «Екатеринбургский центр занятости»
 06.04.21
 Запись за № 118-9С

Дополнительное соглашение N 4

к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» на 2018-2021 годы, принятого на конференции трудового коллектива ФГБОУ ВО Уральский ГАУ 28.09.2018

г. Екатеринбург

20.01.2021

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Университет) в лице ректора Лоретц Ольги Геннадьевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» в лице председателя Первичной профсоюзной организации профсоюза работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», принятого на конференции трудового коллектива ФГБОУ ВО Уральский ГАУ 28 сентября 2018 года (далее - Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Внести в приложение № 2 к Коллективному договору – Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.2.1. Положения дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Материальная помощь может оказываться бывшим работникам Университета, состоявшим в трудовых отношениях с Университетом по основному месту работы, на лечение и в связи со смертью бывшего работника. В случае смерти бывшего работника Университета материальная помощь выплачивается его семье. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор.»

2. Внести в приложение № 1 к Коллективному договору – Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Правила) следующие изменения:

2.1. Дополнить пунктом 2.20.1. следующего содержания:

«2.20.1. В случае увольнения Работника по соглашению сторон (по пункту 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации) по решению работодателя может быть предусмотрена единовременная выплата (выходное пособие)».

2.2. Дополнить пунктом 3.1.19 следующего содержания:

«3.1.19. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места

работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для освобождения от работы с целью прохождения диспансеризации работник обязан не позднее чем за три рабочих дня до даты (дат) запланированной диспансеризации представить в департамент кадровой политики заявление об освобождении от работы в целях прохождения диспансеризации и согласовании даты (дат) такого освобождения. В случае согласования работодателем указанного заявления не позднее чем за один рабочий день до согласованной даты (дат) диспансеризации работодателем издается приказ об освобождении работника от работы, с которым работник подлежит ознакомлению под подпись. Не допускается отсутствие работника на работе по мотивам, связанным с прохождением диспансеризации, в случае если дата (даты) диспансеризации не были согласованы работодателем и не был издан соответствующий приказ. Работник до прохождения диспансеризации должен убедиться, что работодателем согласована дата (даты) его освобождения от работы в целях диспансеризации и издан соответствующий приказ.

Работник обязан предоставить работодателю медицинскую справку, подтверждающую прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

2.3. Дополнить пунктом 7.12.1 следующего содержания:

«7.12.1 Для работников, продолжительность ежедневной работы (смены) которых не превышает четырех часов, перерыв для отдыха и питания не предоставляется, если иное не следует из условий трудового договора».

3. В связи с истечением 27.09.2021 срока действия Коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» на 2018-2021 годы, принятого на конференции трудового коллектива ФГБОУ ВО Уральский ГАУ 28.09.2018 продлить срок действия Коллективного договора до 29 декабря 2022 года.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.