

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ:

1. Внести в приложение № 1 к Коллективному договору – Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.4. слова «по профессиональным квалификационным группам работников (далее - ПКГР)» заменить словами «профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)», по тексту слово «ПКГР» заменить словом «ПКГ».

1.2. Дополнить пункт 1.8. следующим:

«Размеры должностных окладов, устанавливаются по следующим квалификационным уровням ПКГ:

работников высшего и дополнительного профессионального образования - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

работников образования - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

работников сферы научных исследований и разработок - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок";

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

работников культуры, искусства и кинематографии - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", а также в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг";

работников печатных средств массовой информации - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации";

работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 г. N 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах";

общеотраслевых профессий рабочих - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

работников сельского хозяйства - в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 июля 2008 г. N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства".

По должностям работников Университета, не включенным в профессиональные квалификационные группы, наименования которых соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартам, размеры должностных окладов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников Университета в зависимости от сложности труда данных работников Университета».

1.3. Дополнить пунктом 1.12.1 следующего содержания:

«1.12.1. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий) устанавливаются приказом ректора университета по согласованию с профсоюзным комитетом университета.

По должностям научно-педагогических работников в должностные оклады включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней, а также в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

1.4. Пункт 1.15. дополнить следующим:

«Допускается использование средств экономии фонда оплаты труда для осуществления социальных выплат, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Университета».

1.5. Пункт 1.16. дополнить следующим:

«Университет производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.6. Абзац 3 пункта 2.1.1. читать в следующей редакции:

«единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

1.7. Внести изменения в пункт 2.3.2. в часть «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» в отношении «Временные и разовые выплаты стимулирующего характера»:

1.7.1 дополнить следующим:

«за интенсивность и напряженность работы;

за участие в выполнении важных работ, мероприятий;

за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Университета;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ»;

1.7.2. исключить следующие слова:

«за увеличение объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника», «надбавка за интенсивность труда»;

«надбавка за интенсивность труда в связи с увеличением объема работы по основной должности или за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями сотрудника»;

«за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ»;

1.8. Внести изменения в пункт 2.3.2. в часть «Премияльные выплаты по итогам работы»:

1.8.1 Абзац 1 читать в следующей редакции:

«По итогам работы Университета, его структурных подразделений и отдельных сотрудников в целом за год (9 месяцев, полугодие, квартал, месяц) и по иным основаниям работникам могут выплачиваться разовые стимулирующие выплаты – премии. Премияльные выплаты в Университете выплачиваются при наличии финансовых средств, оставшихся после выплаты гарантированной части заработной платы и установленных выплат стимулирующего характера»

1.8.2. Абзац 3 читать в следующей редакции:

«достижение высоких результатов работы по итогам календарного года (9 месяцев, полугодия, квартала, месяца)»;

Дополнить словами:

«успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде»

«достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы»;

«своевременная и полная подготовка отчетности»;

«инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда»;

1.9. Дополнить пунктом 3.2.3.1 следующего содержания:

«3.2.3.1. Преподавателям, имеющим ученую степень кандидата наук или доктора наук по решению Ученого совета Университета может быть установлена персональная надбавка».

1.10. Пункт 3.5.1. читать в следующей редакции:

«3.5.1. Заработная плата ректора Университета устанавливается в соответствии с законами Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, содержащими нормы трудового права, и трудовым договором, заключенным между ректором и Министерством сельского хозяйства Российской Федерации.

Заработная плата ректора, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и ее выплата производится в пределах фонда оплаты труда Университета. Условия оплаты труда руководителя Университета устанавливается Минсельхозом России в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Размер должностного оклада руководителя Университета устанавливается в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Университета.

Руководителю Университета выплата стимулирующего характера (премия по итогам работы за квартал) выплачивается по решению Минсельхоза России по результатам достижения показателей эффективности деятельности Университета и работы руководителя Университета за соответствующий период».

1.11. Пункт 3.5.5. читать в следующей редакции:

«3.5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы

работников Университета (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, в кратности 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы ректора Университета, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Университета, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за соответствующий календарный год.»

1.12. Пункт 5.2.1. читать в следующей редакции:

«5.2.1. Материальная помощь работникам Университета может выплачиваться как за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Университета, так и за счет экономии по фонду оплаты труда.

Материальная помощь может оказываться работникам Университета на основании заявления работника или служебной записки руководителя структурного подразделения на лечение, оздоровление, в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга(и), детей, брата(сестры)) и другое, с обязательным приложением соответствующих документов. В случае смерти работника Университета материальная помощь выплачивается его семье.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор. Общая сумма материальной помощи, выделяемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается».

2. Внести в приложение № 1 к Коллективному договору – Правила внутреннего трудового распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный аграрный университет» (далее - Правила) следующие изменения:

2.1. В пункт 7.10. Правил дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Водители автомобиля (далее – Работник) не позже чем через каждые четыре часа управления автомобилем обязаны сделать специальный перерыв для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут. В дальнейшем перерывы такой продолжительности Работник обязан делать не более чем через каждые 2 часа. Если время специального перерыва совпадает с перерывом для отдыха и питания, специальный перерыв Работник не использует».