

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный аграрный университет»  
(ФГБОУ ВО Уральский ГАУ)  
Департамент кадровой политики

ПРИКАЗ

18.06. 2024

№ 415К

г. Екатеринбург

Об объявлении конкурса

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2009 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (вместе с «Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников»), Уставом ФГБОУ ВО Уральский ГАУ, утвержденным приказом Минсельхоза России от 11.02.2022 № 69, Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный аграрный университет», принятым решением Ученого совета ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (протокол от 07.03.2022 № 07),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Объявить конкурс на замещение следующих должностей научных работников ФГБОУ ВО Уральский ГАУ:

№ п/п	Наименование должности	Требования к квалификации	Отрасль наук, в которых предполагается работа претендента	Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы	Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии и так далее
1.	Главный научный сотрудник к научно-исследовательского института	Ученая степень доктора наук, наличие научных трудов,	Социальные науки	Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за отчетный период: - 1 научная публикация за	Основное место работы или работа по совместительству. Не полный рабочий день (0,5 ставки). Срок трудового договора до 5 лет. Размер заработной платы (оклада) за 0,5 ставки 24 388 рублей.

	аграрно-экологические проблемы и управления сельским хозяйством	опыт практической работы не менее 5 лет в соответствующей области знаний		<p>отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий Scopus/WOS.</p> <p>- 2 научные публикации за отчетный период в изданиях, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК;</p> <p>- 3 научные публикации за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ;</p>	<p>Выплаты стимулирующего характера не установлены. Работнику могут устанавливаться премии и иные стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников, коллективным договором, Положением об эффективном контракте и иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Уральский ГАУ. Социальные гарантии предоставляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Основная трудовая функция – проведение научно-исследовательской работы в области аграрно-экологических проблем и управления сельским хозяйством, формирование новых направлений исследований, подготовка и повышение квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний, определение сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.</p>
2.	Младший научный сотрудник к научно-образовательного центра "Прикладные нанобиотехнологии"	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончен	Биологические науки	<p>Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за отчетный период:</p> <p>- 2 научных публикаций за отчетный период в изданиях, входящих в РИНЦ.</p>	<p>Основное место работы. Полный рабочий день (1,0 ставка). Срок трудового договора до 5 лет. Размер заработной платы (оклада) за 1,0 ставку 20 518 рублей. Выплаты стимулирующего характера не установлены. Работнику могут устанавливаться премии и иные стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников, коллективным договором и иными локальными нормативными актами ФГБОУ ВО Уральский ГАУ. Социальные гарантии</p>

		ии аспирантуры и прохождения стажировки - без предъявления требований к стажу работы			предоставляются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Трудовая функция. Осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным задачам. Разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок по определенной тематике. Организация сбора научно-технической информации по теме. Проведение анализа и теоретического обобщения научных данных в соответствии с задачами исследования.
--	--	--	--	--	--

2. Назначить лицом, ответственным за прием заявлений на участие в конкурсе и иных необходимых документов – начальника департамента кадровой политики Н.Б. Фатееву.

3. Определить, что документы на участие в конкурсе принимаются в следующем порядке:

3.1. Заявления об участии в конкурсном отборе по вакантным должностям научных работников представляются претендентами в департамент кадровой политики ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (г. Екатеринбург, ул. К.Либкнехта, д.42, ауд. 1201, тел. 8(343)371-29-74).

3.2. Претендент на участие в конкурсе представляет конкурсной комиссии заявление об участии в конкурсном отборе, согласие на обработку персональных данных, сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента, сведения о стаже и опыте работы претендента, сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент, перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно

защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.3. Дата начала приема заявок (документов) для участия в конкурсе – 01.08.2024.

3.4. Дата окончания приема заявок (документов) для участия в конкурсе – 14.08.2024.

3.5. Определить место проведения конкурса: Управление по научно-исследовательской деятельности ФГБОУ ВО Уральский ГАУ (г. Екатеринбург, ул. К.Либкнехта, д.42, каб.1308).

3.6. Определить дату проведения конкурса: 28.08.2024.

3.7. При заключении трудового договора с победителем конкурса претендент представляет документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятия трудовой деятельностью в сфере образования (справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям) и документы о прохождении обязательного предварительного медицинского осмотра.

4. Начальнику департамента кадровой политики Н.Б. Фатеевой разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте ФГБОУ ВО Уральский ГАУ объявление о конкурсе на замещение научных работников.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе и инновациям.

Ректор

Проректор по научной работе и инновациям

Председатель профкома сотрудников

Начальник департамента кадровой политики

Юрисконсульт

 О.Г. Лоретц

 М.Ю. Карпухин

 А.Н. Федоров

 Н.Б. Фатеева

 С.В. Петрякова